

## Arbeitspapier 3: Grundlagen, Abschluss und Beendigung von Tarifverträgen

### I. Grundlagen des Tarifvertragswesens

1. Begriff des Tarifvertrages  
Tarifverträge sind Vereinbarungen zwischen Gewerkschaften auf der einen Seite und einzelnen Arbeitgebern oder Arbeitgeberverbänden auf der anderen Seite zur Regelung von Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen.
2. Funktionen und Wirkungen des Tarifvertrages
  - a) Schutzfunktion = Schutz der Arbeitnehmer
  - b) Verteilungsfunktion = Verteilung des Unternehmensertrags zwischen „Kapital“ und „Arbeit“ sowie zwischen den Arbeitnehmergruppen
  - c) Ordnungsfunktion = Ordnung des Arbeitslebens
  - b) Friedensfunktion = Gewährleistung von Arbeitsfrieden
3. Inhalt von Tarifverträgen – Grundlagen  
Doppelnatur („Janusköpfigkeit“) von Tarifverträgen
  - a) Schuldrechtlicher Teil
  - b) Normativer Teil (Erklärung der Normsetzungsbefugnis)  
Hintergrund: Aus rechtsstaatlichen und demokratischen Grundsätzen bedarf jede rechtliche Bindung der Legitimation
    - aa) Bis 1918: vertragsrechtliche Ansätze: Stellvertretung (§§ 164 ff. BGB), Vertrag zugunsten Dritter (§§ 328 ff. BGB) → keine „echte“ Normwirkung
    - bb) Delegationstheorie (delegierte staatliche Normsetzungsmacht)
    - cc) Integrationstheorie (Herleitung der Normsetzungsmacht aus Art. 9 III GG)
    - dd) Verbandstheorie (mandatarische Theorie – kollektive Privatautonomie)
    - ee) Vereinigungslehren (Anerkennungstheorie)
4. Geschichtliche Entwicklung
  - a) 1873/1899: Buchdruckertarif/Bauarbeitertarif
  - b) 1910: Anerkennung durch die Rechtsprechung (RGZ 73, 92)
  - c) 1918: Tarifvertragsverordnung (TVVO)
  - d) 1949: Tarifvertragsgesetz (TVG)
5. Rechtstatsächliches
  - a) Erscheinungsformen
    - aa) Vertragsparteien (Verbands- und FirmenTV, firmenbezogener VerbandsTV)
    - bb) Inhalte (Mantel-, Rahmen-, Entgelt- und AnschlussTV)
  - b) Wirtschaftliche Bedeutung von Tarifverträgen (dazu **Material 4-1, 4-2 und 4-3**)  
(derzeit sind ca. 74.000 Tarifverträge als gültig in das Tarifregister des BMAS eingetragen)
6. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie
  - a) Aus Grundrecht (Art. 9 Abs. 3 GG) folgt staatliche Pflicht zur Ausgestaltung/Bereitstellung einer rechtlichen „Infrastruktur“
  - b) Schutz vor staatlichen Eingriffen in Tarifautonomie bzw. konkrete Tarifverträge

**II. Abschluss von Tarifverträgen**

1. Zustandekommen des Tarifvertrages
  - a) Wirksamer Vertragsschluss, §§ 145 ff. BGB
  - b) Schriftform, § 1 II TVG
  - c) Publikation, § 8 TVG (s. auch § 2 I S. 2 Nr. 10 NachwG)
2. Tariffähigkeit (vgl. dazu bereits **Arbeitspapier 1**)  
(= Fähigkeit, Partei eines Tarifvertrages zu sein)
  - a) Arbeitnehmerseite, § 2 I TVG
  - b) Arbeitgeberseite, § 2 I TVG
  - c) Spitzenverbände, § 2 III TVG
  - d) Abrundungen (Innungen, §§ 54 III Nr. 1, 82 Nr. 3, 85 HandwO; Heimarbeit)
  - e) Verfahren nach §§ 2a I Nr. 4, 97 ArbGG
3. Tarifzuständigkeit (spielt nur bei Verbänden eine Rolle)  
(= Festlegung des Geschäfts-/Organisationsbereichs in Satzung von AGV oder Gewerkschaft, in dem Tarifverträge abgeschlossen werden können)  
z. B. Metallindustrie, Chemie (dazu nochmals auch **Material 3-1**)

**III. Beendigung von Tarifverträgen**

1. Beendigung infolge einer Vereinbarung
  - a) Befristung und Bedingung
  - b) Aufhebungsvertrag
2. Beendigung durch einseitige Erklärung
  - a) Ordentliche Kündigung
  - b) Außerordentliche Kündigung (nur bei wichtigem Grund)
  - c) Anpassung nach § 313 I BGB (Störung der Geschäftsgrundlage)?

**IV. Leitentscheidungen**

**BAG vom 19.11.1985, E 50, 179 = AP TVG § 2 Tarifzuständigkeit Nr. 4 = NZA 1986, 480**  
(Tarifzuständigkeit – Satzungsautonomie einer Gewerkschaft)

BAG vom 20.11.1990, E 66, 258 = AP TVG § 2 Nr. 40 = NZA 1991, 428  
(Tariffähigkeit eines Arbeitgeberverbandes)

BAG vom 25.09.1996, E 84, 166 = AP TVG § 2 Tarifzuständigkeit Nr. 10 = NZA 1997, 613  
(Tarifzuständigkeit – Schiedsspruch der DGB-Schiedsstelle auch für Arbeitgeber verbindlich)

**BAG vom 18.12.1996, E 85, 28 = AP TVG § 1 Kündigung Nr. 1 = NZA 1997, 830**  
(außerordentliche Kündigung eines Tarifvertrages)

BAG vom 06.06.2000, E 95, 36 = AP TVG § 2 Nr. 55 = NZA 2001, 160  
(Gewerkschaftseigenschaft – soziale Mächtigkeit erforderlich) >>> Arbeitspapier 1

**BAG vom 23.01.2002, E 100, 225 = AP NachwG § 2 Nr. 5 = NZA 2002, 800**  
(Ermöglichung der Kenntnisnahme durch Arbeitnehmer)

BAG vom 17.04.2002, E 101, 75 = AP NachwG § 2 Nr. 6 = NZA 2002, 1096 (Schadensersatzpflicht des AG bei fehlendem Nachweis einer tarifvertraglichen Ausschlussfrist)

BAG vom 14.12.2004, AP TVG § 2 Tariffähigkeit Nr. 1 = NZA 2005, 697 (Gewerkschaftseigenschaft – soziale Mächtigkeit erforderlich) >>> Arbeitspapier 1

BAG vom 28.03.2006, AP TVG § 2 TVG Tariffähigkeit Nr. 4 = NZA 2006, 1112 = JA 2007, 654 m.  
Anm. *Krause* (Gewerkschaftseigenschaft – soziale Mächtigkeit erforderlich) >>> Arbeitspapier 1

BAG vom 15.11.2006, AP TVG § 4 Tarifkonkurrenz Nr. 34 = NZA 2007, 448  
(Nichtigkeit eines durch eine nicht tariffähige Vereinigung abgeschlossenen Tarifvertrags)

BAG vom 14.12.2010, AP TVG § 2 Tariffähigkeit Nr. 6 = NZA 2011, 289 (keine Tariffähigkeit der CGZP (= Tarifgemeinschaft Christlicher Gewerkschaften für Zeitarbeit und Personalserviceagenturen) aus satzungsrechtlichen Gründen)