



Berufsperspektiven für Studierende der Sozialwissenschaften

Georg-August Universität
Göttingen

Diplom-Sozialwirtin
Nicole Bayas
Managerin Human Resources John Deere Vertrieb,
Bruchsal



JOHN DEERE

Agenda

Unternehmen - Deere & Company

Curriculum Vitae – Ausbildung und Studium

Daten

Motivation

Studienbegleitend

Berufsfelder im Personalwesen

Curriculum Vitae – Berufliche Laufbahn

Daten

Motivation

Berufsbegleitend

Kompetenzerwerb im Studium für die Praxis

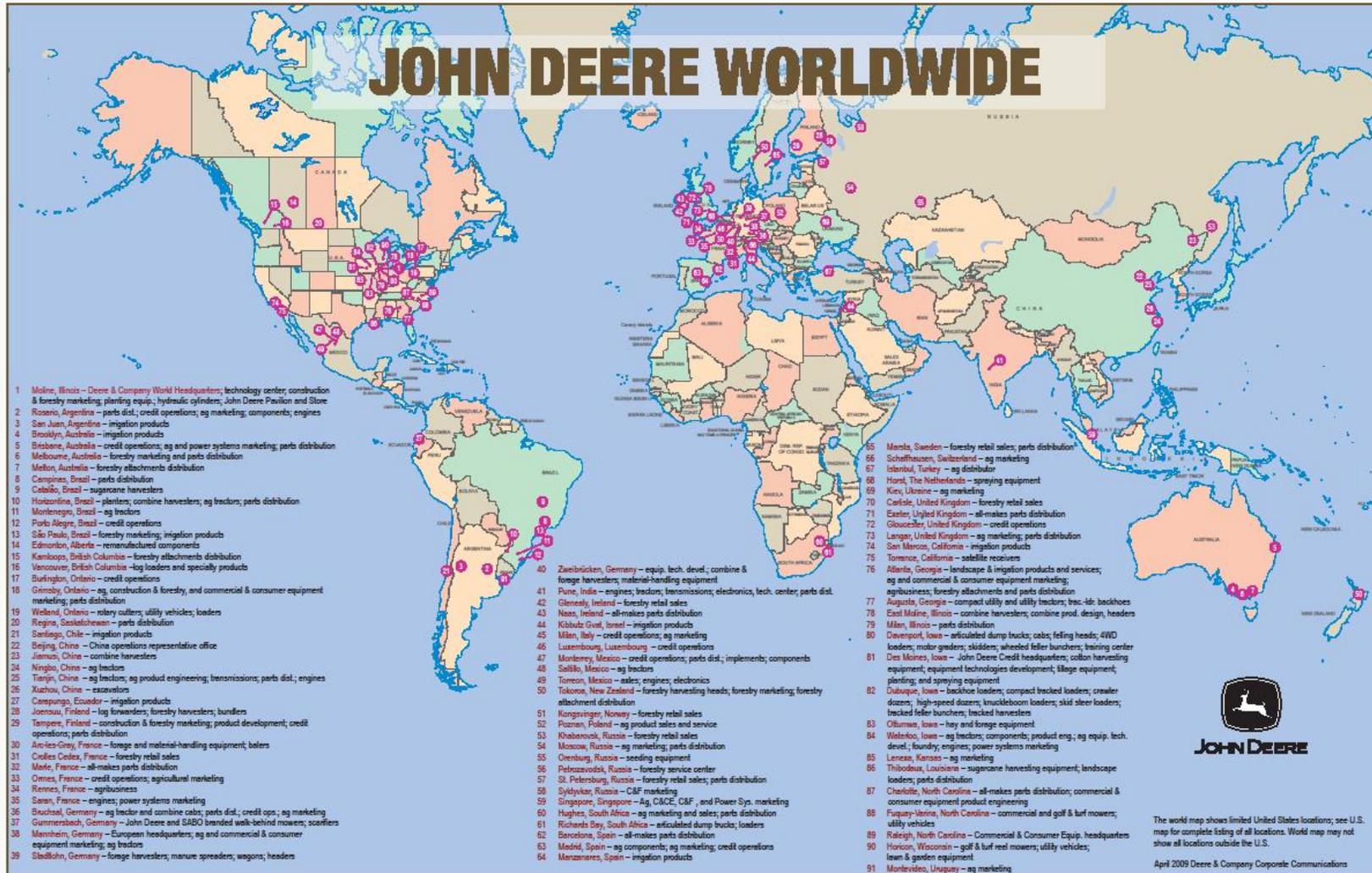
Berufseinstieg

Praktika

Alles begann 1837 in einer
Schmiede in Grand Detour...



.... und hier stehen wir heute....



Unsere Produkte

Landmaschinen



Weltweit größter Landmaschinenhersteller
16,5 Mrd. US-\$ Umsatz - 2008

Traktoren, 41 - 422 kW

Mähdrescher, Feldhäcksler,
Agrar-Mgmt.-Systemlösungen

Feldspritzen, Direktsämaschinen,
Ballenpressen, Mähauflbereiter,
Frontlader

Maschinen für die Rasen- und Grundstückspflege



Offizieller Ausrüster der PGA TOUR
4,4 Mrd. US-\$ Umsatz - 2008

Breites Angebot an Maschinen für die Grünflächen- und Golfplatzpflege, einschl. Bewässerungs- und Baumschulprodukte (nur USA)

Erschwingliche und robuste handgeführte Rasenmäher
Rasentraktoren
Kompakttraktoren
Transportfahrzeuge
für private und gewerbliche Kunden

Bau- und Forstmaschinen



4,8 Mrd. US-\$ Umsatz - 2008

Führender Anbieter von Baumaschinen
und größter Hersteller von Forstmaschinen, weltweit

John Deere Power Systems



Dieselmotoren von 40-600 PS (30-448 kW)
Getriebe

Dieselmotoren, Erdgasmotoren
Antriebsstränge für Arbeitsmaschinen

Intelligent Mobile Equipment Technology (IMET)



Intelligente Mobile Systeme zur Fahrzeug-Steuerung und Prozess-Überwachung

- automat. Lenksysteme
- Dokumentation
- Telemetrie

John Deere Water Technologies



Nach Übernahme von

- Roberts Irrigation
- T-Systems International
- Plastro Irrigation

drittgrößter Systemanbieter von
Bewässerungstechnik, weltweit

- Fertigungsstätten in 9 Ländern
 - > 1.400 Mitarbeiter
 - > 75 Märkte, weltweit

Unsere Dienstleistungen

John Deere Credit

2.635 Mrd. US-\$ Umsatzerlöse - 2008



Vertretungen in 16 Ländern
Finanzierungsangebote für
Kunden und Vertriebspartner
Einer der größten Anbieter
von Maschinenfinanzierungen



Teile-Geschäft

John Deere lagert über 500.000 verschiedene Teile

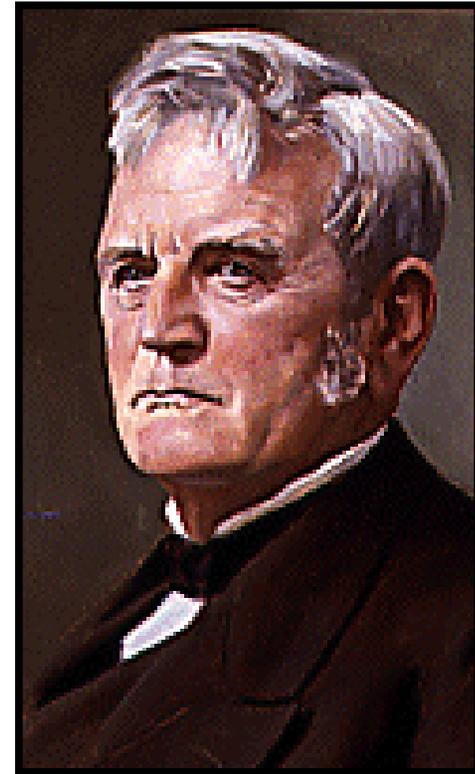


Original-Ersatzteile
Zubehör
Ersatzteile anderer Marken
Fanartikel

Qualität Innovation Integrität Engagement

*„Ich werde niemals
meinen Namen auf
ein Produkt setzen,
in dem nicht
das Beste steckt,
das ich zu geben vermag“*

John Deere





Weltweit 55.000 Beschäftigte



Curriculum Vita – Ausbildung und Studium

Daten

Abitur in Fulda

Ausbildung zur Industriekauffrau IHK in Fulda

Sachbearbeiterin im Bereich Marketing und Verkauf

Studium der Sozialwissenschaften - Abschluss: Diplom Sozialwirtin

Grundstudium:

BWL, VWL, Statistik und Empirie, Zivilrecht, Organisationssoziologie,
Feministische Theorien

Hauptstudium

Personal und Organisation,

Zivil- und Arbeitsrecht

Industriesoziologie – Schwerpunkt Organisationsformen

Arbeits- und Organisationspsychologie

Internationale Beziehungen

Diplomarbeit in Arbeits- und Organisationspsychologie

Curriculum Vitae – Ausbildung und Studium

Motivation

- Lust auf den Umgang mit Menschen -

Ausbildung zur Industriekauffrau IHK in Fulda

Schaffen einer kaufmännischen Grundlage und Erlangen eines „Berufes“

Studium der Sozialwissenschaften - Abschluss: Diplom Sozialwirtin

Der Einblick während der Ausbildung in die Abteilungen Personal- und Ausbildungswesen verstärkten den Wunsch nach „mehr“

Auswahl des Universität:

Der Bereich Sozialwissenschaften an der Georg-August Universität Göttingen bot die Möglichkeit eines interdisziplinären Studienganges mit der Ausrichtung auf den Bereich Personalwesen

Curriculum Vitae – Ausbildung und Studium

Studienbegleitend

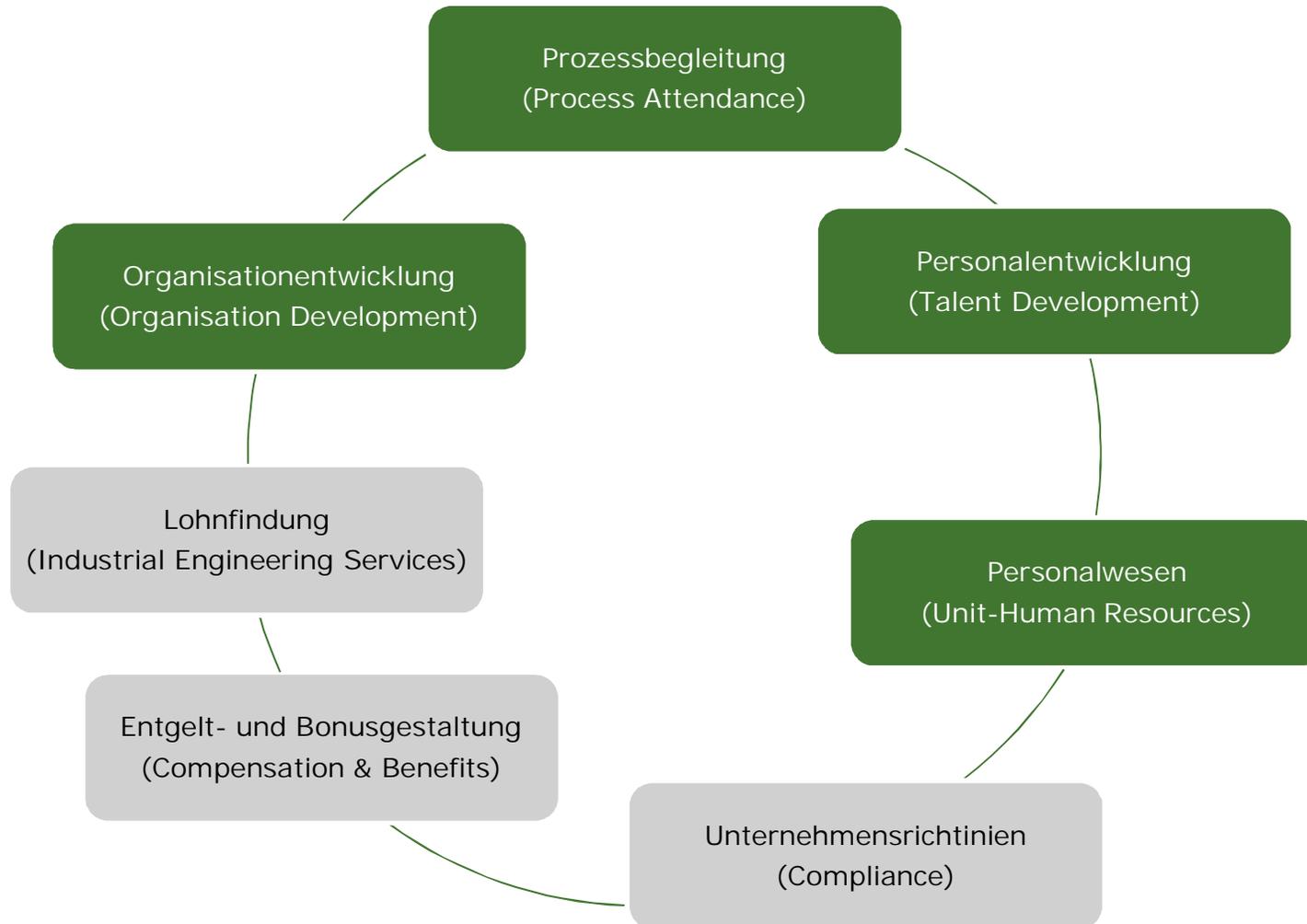
Praktika:

Beratungsstelle des Amtes für sozialen Wohnungsbau Frankfurt
Personalentwicklung in den John Deere Werken Mannheim

Nebenjobs und Hobbys:

Betreuung und Begleitung von Kinder- und Jugendreisen
Verschiedene Nebenjobs zur Finanzierung des Studiums
Mitarbeit und Schauspiel am Deutschen Seminar der Universität Göttingen

Berufsfelder im Personalwesen



Berufsfelder im Personalwesen

Personalentwicklung

Ermittlung des zukünftigen Qualifikationsbedarfs des Unternehmens und Beratung von Führungskräften. Erstellen individueller Personalentwicklungspläne von Beschäftigten

Aufgaben:

Strategische Personalentwicklung

- Ermittlung des aktuellen und zukünftigen Qualifizierungsbedarfes
- Nachfolgeplanung
- Analyse des Schulungsbedarfs und Beratung bei der entsprechenden Auswahl
- Individuelle Beratung der MitarbeiterInnen und Führungskräfte
- Bewertung und Sicherstellung der Schulungsqualität

Individuelle Personalentwicklung

- Individuelle Karriereplanungen (Ist- und Soll-Qualifikation)
- Erstellung und Umsetzung persönlicher Entwicklungspläne
- Abstimmung von bedarfsorientierten Schulungsmodulen mit externen Anbietern



Berufsfelder im Personalwesen

Prozessbegleitung

Unterstützen der Gruppenarbeit im Produktionsbereich

Aufgaben:

Begleiten von Gruppenarbeit in produktiven Bereichen

Gruppenarbeit Standards

Entwickeln, implementieren

Gruppengespräche, Umfeldaufgaben

Konfliktmanagement

Lösen von Konflikten und Schnittstellenproblemen

Kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP)

Unterstützer und Antreiber

Bereitstellung von Methoden

Zielgruppe

→ Produktions- und Fertigungsgruppen und produktionsnahe Bereiche

Berufsfelder im Personalwesen

Organisationsentwicklung

Veränderungsprozesse so aufbereiten, dass die Beschäftigten ihre veränderten Rollen und Aufgaben verstehen und helfen diese mitzugestalten

Aufgaben:

Strategische Beratung

Analysieren von Potentialen, definieren von Soll-Zuständen, Erarbeiten von Maßnahmen und Verfolgen deren Umsetzung.

Projektmanagement

Moderation - Konzept und Durchführung

Strategie, Teamentwicklung, Konfliktmanagement

Training - Konzept und Durchführung

Kommunikation

Moderation

Prozess- und Projektmanagement

Gruppenarbeit und KVP

Sozialpädagogische Seminare für Azubis usw.

Coaching und Veränderungsmanagement

Abteilungen, Mitarbeiter- und Führungskräfte



Zielgruppe

→ alle Hierarchien des Unternehmens

Berufsfelder im Personalwesen

Personalwesen- Sicherstellen des aktuellen und zukünftigen Personalbedarfes des Unternehmens

Aufgaben:

Personalplanung und Rekrutierung

Personalauswahl

Hochschulmarketing

„Employer Branding“

Arbeitsrecht, Betriebsverfassungsgesetz und Tarifverträgen

Einhaltung der Gesetze

Aushandeln von Betriebsvereinbarungen

Umsetzung des Tarifvertrages, Zusammenarbeit mit den Tarifparteien

Operatives Personalgeschäft

Personalmaßnahmen

wie Einstellungen, Versetzungen, Beförderungen,
Abstufungen, Abmahnungen, Entlassungen,

Entgeltgestaltung

Personalcontrolling

Nachfolgeplanung

Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung

Beratung von Mitarbeitern und Führungskräften



Zielgruppe

→ Unternehmensleitung und Mitarbeiter

Curriculum Vitae – Berufliche Laufbahn

Daten

2001-2002 Personalentwicklung

2001-2004 Prozessbegleitung/ Organisationsentwicklung

2002-2008 Organisationsentwicklung

2008- heute Personalwesen

Curriculum Vitae – Berufliche Laufbahn

Motivation

Einstieg?

Entscheidung für ein Praktikum bei den John Deere Werken Mannheim:
Konsequente Einführung der Organisationsform der „Teilautonomen Gruppenarbeit“.

Während des Praktikums: Angebot eines Berufseinstieges als Personalentwicklerin.

Warum bin ich geblieben?

Eingebunden in einem internationalen Team:

Spaß am Umgang mit Menschen unterschiedlicher Herkunft, Ausbildung und Alter

Freude daran eine gestaltende Rolle in dem Gesamtsystem inne zu haben

Lust am kontinuierlichen Lernen

Erhalten eines ganzheitlichen Eindrucks des Gebietes „Personal“

Interesse an einer persönlichen Weiterentwicklung

Curriculum Vitae – Berufliche Laufbahn

Berufsbegleitende Weiterbildung

Ausbildung zur produktionsnahen Prozessbegleiterin

Projektmanagement

Moderatorentaining

Konfliktmanagement I und II

Rhetorik und Präsentation

NLP Practitioner Coach

Coachingausbildung

Foundation Training

Arbeits- und Tarifvertragsrecht

Führungskräftetraining

Kompetenzerwerb im Studium für die Praxis

Fachkompetenz:

Grundlagen von betriebswirtschaftlichen Prozessen (Buchführung und Kostenrechnung)

Grundlagen in Arbeits-, Betriebsverfassungsrecht

Breite Basis im Bereich Personal- und Organisationswirtschaft

Grundlagen in Arbeits- und Organisationspsychologie

Theoretische Kenntnisse über Organisations- und Industriesoziologie

Methodenkompetenz

Analytische Herangehensweise an Fragestellungen

„Nichts ist so praktisch, wie eine gut durchdachte Theorie“

Strukturiertes Arbeiten

Projektmanagement bei der Erstellung von Hausarbeiten und Referaten

Präsentation

Selbstorganisation und Zeitmanagement

Sozialkompetenz

Erstellen von Hausarbeiten und Referaten gemeinsam mit anderen Studierenden

Durch die interdisziplinäre Ausrichtung den Umgang mit Menschen mit anderen Prioritäten lernen

Lernen Netzwerke zu bilden

Berufseinstieg

Studium

- Referate und Hausarbeiten
- Moderation und Präsentation
- Projektmanagement
- Arbeit in Arbeitsgruppen
 - Festellen, bin ich teamfähig
 - Welche Rolle spiele ich in Team
 - Einschätzen der eigenen Sozial- und Methodenkompetenz

Studienbegleitend

- Praktika
 - Erfahrung sammeln wie funktionieren Organisationen
 - Kontakt zu potentiellen Arbeitgebern
 - Sicherstellen „Studiere ich das Richtige?“
- Auslandssemester
 - Horizonterweiterung
 - Sprache

Praktika für Sozialwissenschaftler im Personalbereich am Campus Bruchsal

Unterstützung bei der Implementierung eines strukturierten Talententwicklungsprozesses am Campus Bruchsal

Visualisieren von Prozessen

Entwicklung von Trainingskonzepten

Durchführung von Workshops

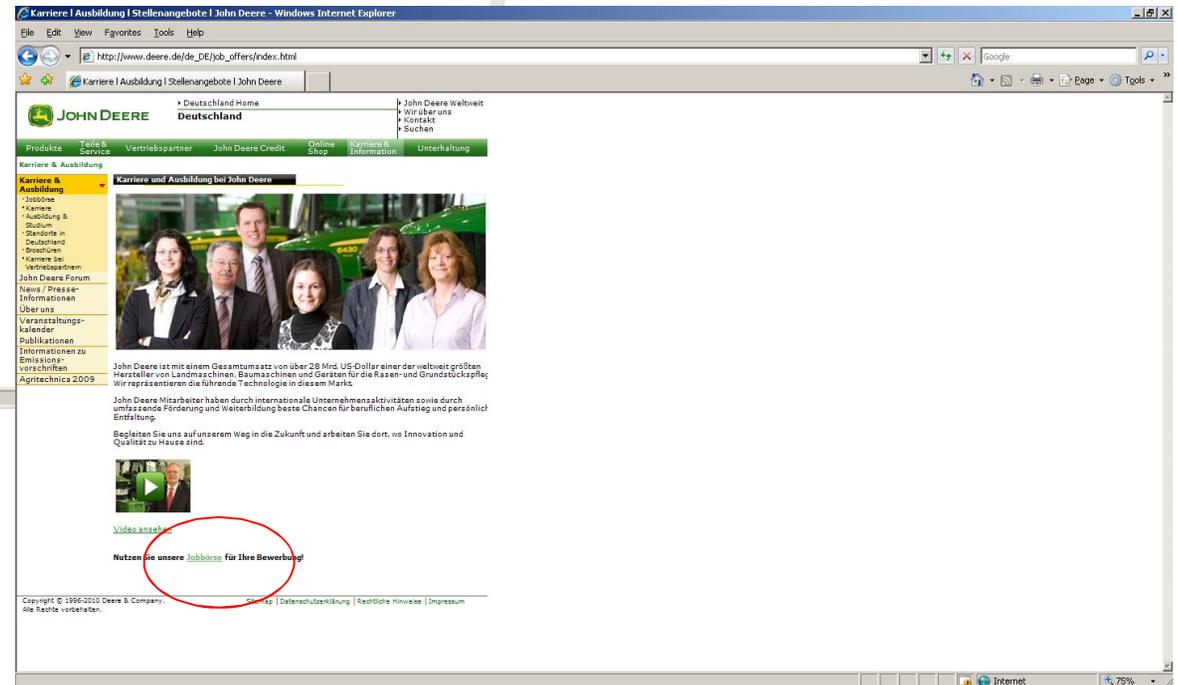
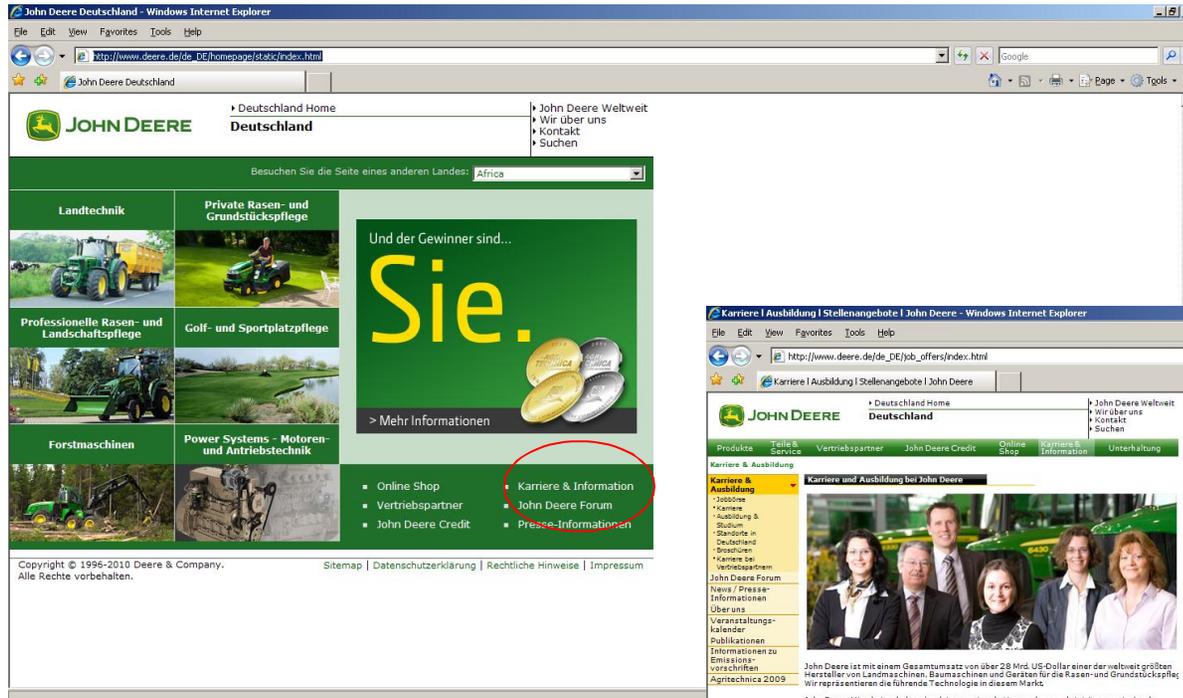
Unterstützung bei der operativen Personalarbeit

Hochschulmessen

Bewerbermanagement – Auswahlverfahren

Praktika

http://www.deere.de/de_DE/job_offers/index.html



Vielen Dank
für Ihr Interesse!