

Arbeitspapier 1: Überblick; Geschichtliche Entwicklung; Rechtstatsächliches, Systematik der Betriebsverfassung

Aktueller Streit: Gewerkschaftsvertreter im Aufsichtsrat?

I. Überblick

1. Begriff und Legitimation der Mitbestimmung
 - a) Begriff = Teilhabe der Arbeitnehmer an Entscheidungen des Arbeitgebers
 - b) Die Mitbestimmung im Widerstreit der Argumente
 - aa) Rechtliche Argumente (für Mitbestimmung)
(Sozialstaatsprinzip, Grundrechte der Arbeitnehmer)
 - bb) Betriebswirtschaftliche Argumente
(Akzeptanz und Rationalität der Entscheidungen versus Verzögerung von Entscheidungsprozessen)
 - cc) Volkswirtschaftliche Argumente
(Standortvorteil oder Standortnachteil?)
 - dd) Allgemein-politische Argumente
(Demokratisierung der Wirtschaft versus Gewerkschaftsmacht)
2. Stellung der Mitbestimmung im System des kollektiven Arbeitsrechts
 - a) Mitbestimmung und Tarifvertragswesen
Zweispurigkeit der Vertretung von Arbeitnehmerinteressen
Mitbestimmung betrifft Abbau/Milderung der Hierarchie innerhalb des Arbeitsverhältnisses (Kooperation, wirtschaftsfriedliche Konzeption); Tarifvertragswesen betrifft Stellung des Arbeitnehmers am Arbeitsmarkt (Tarifautonomie als „kollektiv ausgeübte Privatautonomie“) (Konfrontation)
 - b) Ebenen der Mitbestimmung
 - aa) Betriebliche Mitbestimmung
 - bb) Unternehmerische Mitbestimmung
 - cc) Betriebliche und unternehmerische Mitbestimmung auf europäischer Ebene
 - c) Abgrenzungen
 - aa) Mitbestimmung am Arbeitsplatz
 - bb) Materielle Arbeitnehmerbeteiligung (eine neue Strategie?)
3. Verfassungsrechtliche Grenzen
 - a) Grundrechte des Arbeitgebers (Art. 12 I, 14 I GG)
 - b) Grundrechte des Arbeitnehmers (Art. 12 I GG)
 - c) Koalitionsfreiheit (Art. 9 III GG)

II. Geschichtliche Entwicklung

1. Frankfurter Nationalversammlung (1848/49)
2. Deutsches Kaiserreich
 - 1891 – Arbeiterschutzgesetz (Novelle zur GewO)
 - 1905 – Novelle zum Allgemeinen Berggesetz
 - 1916 – Gesetz über den vaterländischen Hilfsdienst

3. Weimarer Republik
 - Entwicklungen Ende 1918
 - 1919 – Art. 159, 165 WRV
 - 1920 – Betriebsrätegesetz
4. Drittes Reich
 - 1934 – Gesetz zur Ordnung der nationalen Arbeit (AOG)
5. Nachkriegsperiode
 - 1946 – Kontrollratsgesetz Nr. 22
 - Betriebsrätegesetz der Länder
6. Bundesrepublik Deutschland
 - 1951 – Montanmitbestimmungsgesetz**
 - 1952 – Betriebsverfassungsgesetz**
 - 1955 – Bundespersonalvertretungsgesetz
 - 1956 – Mitbestimmungsergänzungsgesetz
 - 1972 – Betriebsverfassungsgesetz**
 - 1974 – Bundespersonalvertretungsgesetz
 - 1976 – Mitbestimmungsgesetz**
 - 1981 – Gesetz zur Änderung des Montan-MitbestG und des MitbestErgG
 - 1988 – Sprecherausschussgesetz
 - 1990 – Staatsvertrag und Einigungsvertrag
 - 1994 – Umwandlungsgesetz
 - 1999 – Insolvenzordnung
 - 2001 – Gesetz zur Reform des Betriebsverfassungsgesetzes**
7. Europäisches Recht
 - 1994 – Europäischer Betriebsrat-RL – Umsetzung in deutsches Recht 1996
 - 2001 – SE-Statut und SE-Richtlinie – Umsetzung in deutsches Recht 2004
 - 2002 – Rahmen-RL über Unterrichtung und Anhörung
 - 2005 – Internationale Verschmelzungsrichtlinie – Umsetzung in deutsches Recht 2006

III. Rechtsstatsächliches

1. Betriebliche Mitbestimmung in Deutschland (dazu **Material 1**)
2. Betriebliche Mitbestimmung im Europäischen Vergleich (dazu **Material 2**)

IV. Systematik der Betriebsverfassung

1. Organisatorischer Teil
2. Mitwirkung und Mitbestimmung
3. Sonstige Regelungen
4. Vorschriften außerhalb des BetrVG

V. Leitentscheidungen

BVerfG v. 18.12.1985, AP Nr. 15 zu § 87 BetrVG 1972 = NZA 1986, 199

(Arbeitgebergrundrechte – Ladenöffnungszeiten)

BAG v. 19.1.1999, E 90, 316 = AP Nr. 28 zu § 87 BetrVG 1972 Ordnung des Betriebes
= NZA 1999, 546 (Arbeitnehmergrundrechte – Rauchverbot)

BAG v. 11.7.2000, E 95, 221 = AP Nr. 16 zu § 87 BetrVG 1972 Sozialeinrichtung = NZA 2001, 462
(Arbeitnehmergrundrechte – Beteiligung an Kantinenkosten)